

Skema 2: Nuværende status og ønsker til puljestøtte

”Familieorienteret alkoholbehandling”

Vurdering af alkoholbehandlingens nuværende status, styrker og svagheder i.f.t:		
1.	Nuværende størrelse og kapacitet i alkoholbehandling og alkoholbehandlingens uddannelsesmæssige baggrund	<p>Randers Kommune er Danmarks sjette største kommune med ca. 96.500 indbyggere og et areal på ca. 800 km². Målt i forhold til Sundhedsstyrelsens tal for gennemsnitlig alkoholafhængighed for borgere over 16. år i en kommune med 50.000 indbyggere, svarer det til, at der i Randers Kommune er ca.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15.600 storforbrugere af alkohol - 2.500 som er alkoholafhængige - 2.400 børn der lever med en forælder, hvis alkoholforbrug reducerer evnen i mindre eller større grad. <p>Randers Kommunens enhed for alkoholbehandling er en del af Randers Kommunes Rusmiddelcenter. Alkoholbehandlingsenheden er dannet ved fusion af tidligere afdelinger og behandlingsenheder fra Århus Amt og Randers Kommune i forbindelse med kommunalreformen i 2007. Enheden omfatter 12 medarbejdere fordelt på et behandlerteam på 11 behandlere/forebyggelseskonsulenter og 1 sekretær således:</p> <p>Alkoholbehandlingsenheden</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,5 socialrådgiver / Leder Randers Rusmiddelcenter - 1 psykolog / faglig leder alkoholbehandlingsenheden - 6 socialrådgivere / behandlere - 1,5 sygeplejerske / ambulans behandling, afrusning, opsporing - 1 lærer / forebyggelseskonsulent børn- og ungeindsats skolerne - 1 psykiater på konsulentbasis - 1 sekretær / administrativ funktion <p>Efteruddannelser</p> <p>Hele behandlerteamet har fået efteruddannelse i behandlingsmetoderne Motiverende Interview (MI) og Kognitiv adfærdsterapi. Dernæst har behandlerne følgende efteruddannelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 socialrådgivere: COKs grunduddannelse for alkoholbehandlere - 2 socialrådgivere: COKs uddannelse i Kognitiv adfærdsterapi - Sygeplejerske og forebyggelseskonsulent: COKs uddannelse i undervisning af frontpersonale i tidlig opsporende samtale om alkohol - 1 socialrådgiver: Uddannet TNT-konsulent i MI <p>Der er ingen i behandlerteamet, der har erfaring eller efteruddannelse i familieorienteret alkoholbehandling. Lederen af Rusmiddelcenteret har 6 års erfaring, som faglig leder af familieorienterede behandlingstilbud i Center for Alkoholbehandling i Aarhus Kommune.</p>

2.	Alkoholbehandlingens tilbud til borgerne, herunder navnlig tilbuddet til familier med alkoholproblemer	<p>Randers Kommune har i dag følgende indsatser og tilbud til alkoholbehandling:</p> <p>Opsporing - Børne- og unge forebyggelsesindsats på kommunens skoler</p> <p>Faseopdelt alkoholbehandling Mødtagelse: - Åben rådgivning - ASI-kortlægning Fase 1: - MI-samtaler - Basisforløb, individuelt, gruppe, - Tilbud om parsamtaler Fase 2: - Kognitiv behandling individuelt og i gruppe, - Tilbud om parsamtaler Fase 3: - Efterbehandling og tilbagefaldsforebyggelse i gruppeforløb</p> <p>Flexforløb - Dobbeltfokuseret tilgang på alkoholbehandling og sociale og psykiske problemer.</p> <p>Pårørende- og frivillige grupper - Tilbud til pårørende, gruppeforløb - 2 AA-grupper - Rusfrit netværk</p> <p>Randers Kommune har i dag ikke et familieorienteret behandlingstilbud til familier med alkoholproblemer. Men udvikling af et familieorienteret tilbud indgår i ønsker og målsætning for Socialudvalgets netop vedtagne plan for Rusmiddelområdet.</p>
3.	Antal gennemførte alkoholbehandlingsforløb i perioden 2010-2013.	<p>Fra 2010 til 2013 har der været indskrevet 483 borgere til alkoholbehandling i forbindelse med ASI-samtalen. Derudover blev der gennemført en række rådgivningssamtaler m.m., som ikke er blevet registreret.</p> <p>Fra 2014 registrerer Alkoholbehandlingen alle henvendelser, rådgivningssamtaler og behandlingsforløb, som foregår i enheden.</p>

<p>4.</p>	<p>Alkoholbehandlingens samspil med henvisende sundhedsfaglige og sociale instanser</p>	<p>Målsætningen og ønskerne til Randers Kommunes nye plan på Rusmiddelområdet er bl.a. at kommunens indsats på alkoholbehandlingsområdet får et systematisk og synligt samspil med kommunens øvrige sundhedsfaglige og sociale instanser i forhold til information, tidlig opsporing og henvisning til enhedens alkoholbehandlingstilbud. I dag har alkoholbehandlingsenheden et usystematisk og sporadisk samspil med henvisende og sundhedsfaglige instanser, således:</p> <p><u>Praktiserende læger</u> Lægerne laver mundtlige henvisninger af patienter til Alkoholbehandlingsenheden og enheden underretter egen læge ved medicinsk behandling.</p> <p>Lederen af Rusmiddelcenter Randers har holdt oplæg i det kommunale lægekontaktudvalg om Centerets tilbud til alkoholbehandling. Enheden er endvidere ved at udarbejde informationsmateriale om kommunens alkoholbehandlingstilbud til bl.a. de praktiserende læger.</p> <p><u>Randers Sundhedscenter, Sundhedsplejen, Hjemmeplejen</u> Lederen af Rusmiddelcenter Randers har holdt oplæg for frontpersonale på Sundhedscenteret om Rusmiddelcenterets alkoholbehandlingstilbud.</p> <p><u>Familie -og socialafdeling</u> Samarbejde på enkeltstatsniveau. Centerets leder har undervist frontpersonale i opsporing og i Centerets alkoholbehandlingstilbud.</p> <p><u>Folkeskolen</u> Tæt samarbejde på børne- og ungeområdet, hvor Centeret løbende har gennemført forebyggelsesindsatser i form af undervisning af udvalgte klasser, deltagelse i forældremøder og opkvalificering af lærerne.</p> <p><u>Arbejdsmarkedsafdelingen</u> Samarbejde med personale i sygedagpengeafdelingen og i Udviklingshuset (kontanthjælpsmodtagere over 30 år) i pilotprojekt med screening og opsporing af borgere med alkoholproblemer.</p> <p><u>Private arbejdspladser</u> Informations -og screeningsindsats på private arbejdspladser er under udvikling i forhold Dansk Arbejdsgiverforening og LO-Randers</p>
-----------	---	---

Beskrivelse af ønsker til kvalitetsudvikling af alkoholbehandlingen og kompetenceudvikling:		
5.	Ønsker kommunen støtte til at vurdere egne styrker og svagheder og til at lave en udviklingsplan for alkoholbehandlingen?	<p>Fra 2007 til 2013 var alkoholbehandlingsindsatsen i Randers Kommune præget af mange fusioner, ledelsesudskiftninger og uklarhed i behandlingsstrategier og dokumentation. I 2011 blev alkoholbehandlingen og stofmisbrugsbehandlingen samlet i Rusmiddelcenter Randers og i 2013 blev en ny leder af centret ansat med en målsætning om at udvikle en organisation med fokus på faglighed, kvalitet og effektivitet i behandlingen baseret på evidensbaserede metoder og erfaringer.</p> <p>Det medførte et kvalitetsløft af de eksisterende alkoholbehandlingstilbud med efteruddannelse af hele behandlerteamet i MI og Kognitiv adfærdsterapi, udvikling af en faseopdelt behandlingsstrategi inspireret af NICE-guidelines, udvikling af guidelines og audit til kvalitetssikring af behandlingstilbud og indførelse af dokumentation med en systematisk registrering af henvendelser, rådgivning og behandlingsforløb.</p> <p>Dernæst resulterede indsatsen i, at Randers Kommunes Socialudvalg netop har vedtaget en ny plan for rusmiddelområdet, hvor ønsket er at tilvejebringe de finansielle midler samt faglige og teoretiske ressourcer for at etablere en systematisk sammenhængende og evidensbaseret alkoholbehandlingsindsats. Det skal omfatte forebyggelse, tidlig opsporing og differentierede alkoholbehandlingstilbud, der lever op til anbefalingerne og kvalitetsmålene i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker på alkoholbehandlingsområdet.</p> <p>Derfor søger alkoholbehandlingsenheden og Rusmiddelcenter Randers om støtte til en fuldtidsansat projektleder, suppleret med eksterne konsulenter og oplægsholdere til at udmønte målsætningen i den ny rusmiddelplan i en udviklings- og implementeringsplan for alkoholbehandlingen fra 2015 til 2017.</p> <p>Ud over en konsolidering af den nuværende alkoholbehandlingsindsats omfatter målsætning og ønskerne i den ny plan for rusmiddelområdet at etablere følgende to nye tilbud og indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Et familieorienteret alkoholbehandlingstilbud og herunder indsats med samtaler om børn og alkohol. - En tidlig indsats til praktiserende læger og frontpersonale med information, forebyggelse, opsporing og henvisning til kommunens alkoholbehandlingstilbud. Herunder uddannelse af frontpersonale i kort samtale om alkohol. <p>Målet er, at Randers Kommune i 2017 har en sammenhængende, systematisk, evidensbaseret og dokumenteret alkoholbehandling med følgende indsatser og tilbud:</p> <p>Tidlig indsats:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forebyggelse, opsporing og henvisning til kommunens behandlingstilbud - Undervisning af frontpersonale i kort samtale om alkohol <p>Behandling</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faseopdelt behandlingstilbud med inspiration fra NICE-guidelines Reduceret forbrug, skadereduktion, alkoholstop - Flexforløb - Familieorienteret behandlingsforløb <p>Fastholdelse og forebyggelse af tilbagefald</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opfølgningstilbud - Frivillige grupper og netværk <p>Dokumentation og evaluering</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dataregistrering, guidelines, audit m.m.

6.	Er der behov for øget behandlerkapacitet i alkoholbehandlingen og hvordan ønskes denne tilvejebragt?	Der er på kort sigt ikke brug for at øge kapaciteten med flere behandlere i Alkoholbehandlingsenheden, hvor udviklingsindsatsen her og nu er målrettet en organisatorisk, faglig og kvalitetsmæssig optimering af enhedens nuværende behandlingstilbud og indsatser. Der er brug for en ekstra personalekapacitet i form af ansættelse af en projektkoordinator i en treårig periode til at understøtte opfyldelse af ønsker og mål i kommunens nye plan på alkoholbehandlings- og rusmiddelområdet samt etablering af et familieorienteret alkoholbehandlingstilbud m.m. (se pkt. 10)
7.	Samarbejde med andre kommuners alkoholbehandling, samarbejde med kommunens familiebehandlingstilbud - andet?	Leder af Rusmiddelcenter Randers og faglig leder af Alkoholbehandlingsenheden deltager i Alkoholfagligt Forum på landsplan til faglig udvikling og erfaringsudveksling m.m.. Dernæst har Alkoholenheden et tæt fagligt samarbejde med Center for Alkoholbehandling i Aarhus Kommune.
8.	Ønskes en kompetenceudvikling af alkoholbehandlerne? Hvor mange ønskes på de forskellige kurser:	<p>For at Alkoholbehandlingsenheden kan leve op til sit mål om systematisk opsporing og alkoholbehandlingstilbud af høj kvalitet er der behov for efterdannelse af følgende antal behandlere i følgende kurser.</p> <p>5 - Grunduddannelse i alkoholbehandling 8 - Familieorienteret alkoholbehandling 2 - Kognitiv alkoholbehandling 6 - Dobbeltfokuseret alkoholbehandling</p>
9.	Ønsker kommunen uddannelse af nøglepersoner til at uddanne frontpersonaler i samtalen om alkohol og børns trivsel som skal tages i socialforvaltningen, daginstitutioner, skoler og jobcentre med henblik på at kunne henvise til alkoholbehandlingen?	<p>4 - Undervisning af frontpersonale i tidlig opsporende samtale 4 - Undervisning af frontpersonale i samtale om alkohol og børns trivsel</p>
10.	Ønsker kommunen støtte til proceskonsulentopgaver, der vedrører fx sammenlægning af alkoholbehandlingsenheder, samarbejde mellem alkoholbehandling og familiebehandling, plan for kompetenceudvikling af diverse frontpersonaler, støtte til at lave samarbejdsaftaler med diverse sociale og sundhedsfaglige instanser som skal opspore alkoholproblemer og henvise til alkoholbehandling? Andet?	<p>Randers Kommune søger om en projektleder i en treårig projektperiode til at understøtte udvikling, implementering og dokumentation af en ny strategi- og implementeringsplan for en systematisk og evidensbaseret alkoholbehandling i Randers Kommune med hovedfokus på at udvikle og implementere følgende hovedindsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementering af familieorienteret alkoholbehandlingstilbud. Herunder samtaler om børn og alkohol. - Implementering af tidlig indsats med information, forebyggelse, opsporing og henvisning til kommunens behandlingstilbud. Herunder uddannelse af frontpersonale i kort samtale om alkohol og afprøvning af pilotprojekt i geografisk område med uddannelse af frontpersonale. <p>Projektlederens koordinerende funktioner suppleres med eksterne konsulenter og oplægsholdere til understøttelse af proces- og erfaringsudveksling om best practice på området. Dernæst er der brug for Sundhedsstyrelsens støtte til, at der kommer ensartede mål og standarder på alkoholbehandlingsområdet.</p>

11.	Organisering og bemanding i puljeperioden:	<p>Styregruppe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lederen af alkoholenheden i Rusmiddelcenter Randers - Rep. fra Jobcenteret - Rep. fra Familieafdelingen - Rep. fra Skoleområdet - Rep. fra Dagtilbudsområdet - Rep. fra Regionspsykiatrien i Randers - Praksiskonsulent rep. for praktiserende læger - Rep. Dansk Arbejdsgiverforening i Randers - Rep fra LO-Randers <p>Projektgruppe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projektleder - 8 behandlere - Faglig leder og Centerleder ad hoc <p>Netværk kontaktpersoner</p> <p>Netværk til kontaktpersoner i kommunale, regionale og private institutioner og arbejdspladser ift. indsatser med opsporing og henvisning til behandlingstilbud.</p>
12.	Det beskrives, hvordan indsatsen tænkes forankret som et fast tilbud efter periodens ophør:	<p>Projektet fortsættes efter projektperiodens ophør som en forankret og integreret del af Randers Kommunes systematiske, sammenhængende og evidensbaserede alkoholbehandlingsindsats, som beskrevet i afsnit 5, der lever op til standarderne og kvalitetsmålene i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker på alkoholbehandlingsområdet.</p>