

Skema 2: Nuværende status og ønsker til puljestøtte

”Familieorienteret alkoholbehandling”

Vurdering af alkoholbehandlingens nuværende status, styrker og svagheder i.f.t:		
1.	Nuværende størrelse og kapacitet i alkoholbehandling og alkoholbehandlingernes uddannelsesmæssige baggrund	<p>Center for Misbrug:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 socialformidler • 1 pædagog + diplomuddannet i systemisk familierapi • 1 kandidat i pæd. filosofi • 1 ungerådgiver - uddannet pædagog • 2 socialrådgivere/formidlere (opslåede stillinger) • 1 misbrugsuddannet (Danish Addiction Counselor) <p>Der er samarbejde med private døgnbehandlingstilbud og med ambulante tilbud fra andre kommuner.</p>
2.	Alkoholbehandlingens tilbud til borgerne, herunder navnlig tilbuddet til familier med alkoholproblemer	<p>Alkoholbehandling i Kalundborg</p> <p>Tidlig opsporing En af misbrugscenterets medarbejdere, samt en medarbejder fra hhv. Jobcentret og et dagtilbudsområde er uddannet i metoden ”Kort rådgivende samtale” og til at kunne videreformidle metoden til øvrige af kommunens frontpersonaler.</p> <p>For borgere med et stort forbrug af alkohol har metoden ”Kort rådgivende samtale”, der er defineret som en kort samtale på 5-20 minutter én til fem gange i løbet af en kortere periode, vist dokumenteret effekt i forhold til at nedsætte alkoholforbruget hos borgere i almen praksis med et storforbrug eller skadeligt forbrug af alkohol.</p> <p>Det er ønsket i dette projekt at øge antallet af nøglepersoner med særlig viden om den opsporende samtale væsentligt i dagtilbud, sundhedstjeneste og jobcenter. Via nøglepersonerne og temadage skal det sikres, at resten af frontpersonalet disse steder opnår større viden om alkoholproblemer og kvalificeres til at foretage en tidlig indsats.</p> <p>Projekt Drop-in Center for Misbrug og Sundhedsstaben har i 2013 i samarbejde etableret et 2-årigt projekt ”Drop-In”. Formålet er at tilbyde borgerne i Kalundborg kommune et åbent/anonymt tilbud om afklaring af evt. risikoforbrug af alkohol, og ligeledes at formidle viden om tilbud om hjælp og støtte hvis der er behov for yderligere rådgivning eller egentlig behandling.</p> <p>Behandling Det ambulante behandlingstilbud er tilpasset den enkelte borgers situation og behov. Sammen med borgeren udarbejdes en behandlingsplan, som kan indeholde et eller flere af</p>

		<p>følgende behandlingstilbud:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individuel rådgivning og vejledning • Forskellige gruppetilbud • Terapeutisk samtaleforløb • Samtaler med psykolog • Akupunktur (NADA) • Netværksarbejde • Rådgivning og vejledning til pårørende • Rådgivning og vejledning til samarbejdspartnere • Lægesamtaler/medicinsk behandling • Psykiatrisk screening og udredning <p>Center for Misbrug kan foretage ambulante aflysninger af borgere med alkoholmisbrug og efter forudgående konsultation fra centrets læge kan udleveres støttemedicin, eksempelvis antabus, hvis dette vurderes som et led i behandlingen.</p> <p>Ungerådgivning Ungerådgivningen er primært for de 15-25 årige og består overvejende af individuel rådgivning og vejledning til de unge og deres familier. Forælderådgivning er dog blevet mere og mere udbredt, og der arbejdes i højere grad med inddragelse af netværk.</p>
3.	Antal gennemførte alkoholbehandlingsforløb i perioden 2010-2013.	283 personer
4.	Alkoholbehandlings samspil med henvisende sundhedsfaglige og sociale instanser	<p>Vi ønsker med dette projekt at sætte fokus på den tidlige opsporing for derigennem at styrke samarbejdet mellem de forskellige henvisende enheder, samt styrke frontmedarbejdernes viden om tegn på alkoholmisbrug og viden om, hvordan borgere henvises til Center for Misbrug.</p> <p>Projektet spiller sammen med andre igangværende indsatser i kommunen: Jobcentret og diverse kommunale instanser herunder misbrugsområdet og sundhedsområdet samarbejder på nuværende tidspunkt om projekt "En Indgang", der skal skabe en helhedsorienteret og koordineret indsats for familier med massive sociale problemer. Projektet er med til at understøtte den tværfaglige organisering og samarbejdet på området.</p> <p>Der er i Kalundborg Kommune desuden etableret et tværfagligt rehabiliteringsteam, der har ansvaret for at visitere syge og ledige borgere til kommunens tilbud med henblik på, at disse borgere kommer i beskæftigelse eller i uddannelse. Foruden Center for Misbrugsrådgivning og -behandling indgår Voksen-specialenheden, Forebyggelses- og Genoptræningsenheden, Borgerservice, Børn & Familie samt en UU-vejleder og en sundhedskoordinator (læge) fra Region Sjælland.</p> <p>Den lægelige og sundhedsfaglige behandlingsindsats på selve Center for Misbrug varetages af hhv. en læge og en psykiater, som er ansat på Rådgivningscentret.</p> <p>I selve behandlingen sikres koordineringen af indsatsen i et</p>

		<p>samarbejde med Kalundborg Kommunes øvrige indsatser: Kriminalforsorgen, privatpraktiserende læger og andre.</p> <p>Desuden samarbejdes der med hospitalsvæsnet i ad hoc sager. Der arbejdes på at udvikle et formaliseret samarbejde med distriktpsychiatrien.</p>
Beskrivelse af ønsker til kvalitetsudvikling af alkoholbehandlingen og kompetenceudvikling:		
5.	Ønsker kommunen støtte til at vurdere egne styrker og svagheder og til at lave en udviklingsplan for alkoholbehandlingen?	<p>Ja, vi ønsker støtte fra en ekstern konsulent</p> <ul style="list-style-type: none"> til at kortlægge styrker og svagheder i de nuværende behandlingstilbud samt meget gerne støtte til at igangsætte familieorienteret behandling. til på baggrund af ovenstående kortlægning at udarbejde udviklingsplan, der kan sikre høj kvalitet og tilstrækkelig behandlingskapacitet i alkoholbehandlingen fremadrettet. <p>Det er ønsket, at tilkøbe ekstern bistand fra en proceskonsulent med uddannelsesmæssig baggrund som cand.techn.soc. og organisationskonsulent, som allerede er tilknyttet Center for Misbrug. Konsulentopgaven vil primært omfatte tilrettelæggelse og facilitering af fire årlige temadage for Center for Misbrugs medarbejdere i hvert projektår, hvor ovenstående punkter drøftes.</p>
6.	Er der behov for øget behandlerkapacitet i alkoholbehandlingen og hvordan ønskes denne tilvejebragt?	<p>Dette projekt har, ud over kompetenceudvikling af frontpersonale, fokus på at sikre den nødvendige kompetenceudvikling af alkoholbehandlerne i kommunen, jf. indsatsområde 3 i puljens udmøntningsmateriale.</p> <p>På nuværende tidspunkt er normeringen i Kalundborg Kommunes alkoholbehandling væsentligt under landsgennemsnittet, og det er en del af udviklingsplanen på området på sigt at øge behandlerkapaciteten med to ansatte.</p> <p>Finansieringen ønskes tilvejebragt gennem eksterne midler til 1 behandler samt finansiering af 1 behandler via en omprioritering inden for området.</p> <p>Behovet for at styrke behandlerkompetencerne i den familieorienterede alkoholbehandling samt styrke det forebyggende og opsporende arbejde blandt frontpersonalet viser sig bl.a. ved, at der aktuelt er 1200 børn og unge i Kalundborg Kommune, der vokser op i familier med alkoholproblemer. Af Region Sjællands Sundhedsprofil fremgår det, at antallet af borgere i Kalundborg Kommune, der overskrider genstandsgrænserne for høj risiko ifm. alkohol er signifikant højere end regionsgennemsnittet*.</p> <p>Forebyggelse og behandling af alkoholmisbrug hos voksne er en afgørende faktor i at forebygge misbrug og sociale problemer blandt børn og unge, og det kan således både have en afgørende effekt på livskvaliteten samt medføre en væsentlig besparelse, idet der ifølge Sundhedsstyrelsens beregninger er en årlig kommunal meromkostning for en person i alkoholbe-</p>

		<p>handling på 55.421 kr.*</p> <p>* Region Sjælland Sundhedsprofil 2013: 162 * Sundhedsstyrelsen - Kommunale omkostninger forbundet med overforbrug af alkohol: 7</p>
7.	<p>Samarbejde med andre kommuners alkoholbehandling, samarbejde med kommunens familiebehandlingstilbud - andet?</p>	<p>Kalundborg Kommunes Center for Misbrug indgår i et tæt klyngesamarbejde med andre kommuners Misbrugscentre. Igennem dette samarbejde sikres det bl.a., at der er en viden om andre kommuners tilbud, samt at man i arbejdet på centrene har et fælles fodslag.</p> <p>Internt i kommunen er der bl.a. etableret samarbejde omkring Tværfagligt Rehabiliteringsteam, som er beskrevet under punkt 4. Dette samarbejde kan være med til at understøtte samarbejder på andre indsatsområder, bl.a. i alkoholforebyggelsen og -behandlingen. I dette projekt understøttes den øgede koordinering og den tidlige opsporing inden for alkoholbehandlingen af inddragelsen af småbørnsområdet.</p>
8.	<p>Ønskes en kompetenceudvikling af alkoholbehandlerne? Hvor mange ønskes på de forskellige kurser:</p>	<p>Der ønskes uddannelse af følgende behandlere:</p> <p>Vi ønsker, at alle 4 behandlere deltager i <i>Grunduddannelse for alkoholbehandlere</i> og <i>Kursus for familieorienteret alkoholbehandling</i>.</p> <p>Det ønskes endvidere, at der kommer to behandlere med på <i>Kursus i kognitiv alkoholbehandling</i> og to på <i>Kursus i dobbeltfokuseret alkoholbehandling</i>.</p> <p>Ingen af Center for Misbrugs nuværende behandlere har tidligere deltaget i Sundhedsstyrelsens kurser.</p>
9.	<p>Ønsker kommunen uddannelse af nøglepersoner til at uddanne frontpersonaler i samtalen om alkohol og børns trivsel som skal tages i socialforvaltningen, daginstitutioner, skoler og jobcentre med henblik på at kunne henvise til alkoholbehandlingen?</p>	<p>Ja, kommunen ønsker at fokusere på opsporing på tidligst mulige tidspunkt i barnets liv i dagtilbud og Sundhedstjeneste samt opsporing blandt forældrene i Jobcentret.</p> <p>På den baggrund er det ønsket, at følgende medarbejdere skal deltage i Sundhedsstyrelsens kursus i <i>Samtalen om alkohol og børns trivsel</i>, for som nøglepersoner at kunne uddanne frontpersonaler i dette:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jobcentret: 3 medarbejdere • Dagtilbud: 50 medarbejdere(1-2 fra hvert af 32 dagtilbud) Antallet af medarbejdere i dagtilbuddene skal være med til at sikre den løbende forankring af indsatsen og fastholdelse af viden i alle dagtilbuddene. • Sundhedstjenesten (Sundhedsplejerskerne): 1 medarbejder <p>Der er i Kalundborg Kommune et behov for øget viden om alkoholmisbrug i familier og behov for at øge kompetencerne i forhold at gennemføre samtaler om alkohol og børns trivsel. Endvidere vil en øget tværfaglig koordinering på området, samt formidling af viden om hvilken assistance man kan rekvirere hos Center for Misbrug, øge frontpersonalets handlerum</p>

		<p>og -muligheder i bl.a. dagtilbud, i Sundhedstjenesten og i Jobcentret.</p> <p>De udvalgte nøglemedarbejdere er placeret ude i de forskellige enheder, hvilket skal være med til at sikre kendskab til det øvrige frontpersonales virkelighed samt sikre løbende implementering og synlighed omkring indsatsen.</p> <p>I dagtilbuddene er der en stor grad af forældrekontakt, og derfor er der i dette projekt et særligt fokus på den tidlige indsats blandt frontpersonalet på småbørnsområdet. Det vurderes, at effekten af en særlig indsats på et tidligt tidspunkt i barnets liv vil være større end senere i barndommen, og det forventes, at en indsats på småbørnsområdet vil gøre behovet for behandlingstilbud mindre komplekst.</p> <p>Derfor ønsker vi, at der uddannes en-to nøglepersoner i hvert dagtilbud, som kan sikre sparringsmuligheder for og nærhed til dagtilbuddenes samlede frontpersonale.</p> <p><u>Mål for den samlede kompetenceudviklingsindsats af frontpersonalet</u></p> <p>Det er forventningen, at frontpersonalet i dagtilbud, sundhedspleje og Jobcentret gennem projektet styrkes betragteligt i deres viden om og kompetencer i forhold til at opspore og håndtere familier med alkoholproblemer. Både gennem temadage afholdt af de uddannede nøglepersoner og via et generelt øget fokus på alkoholproblematikker i børnefamilier.</p>
10.	<p>Ønsker kommunen støtte til proceskonsulentopgaver, der vedrører fx sammenlægning af alkoholbehandlingsenheder, samarbejde mellem alkoholbehandling og familiebehandling, plan for kompetenceudvikling af diverse frontpersonaler, støtte til at lave samarbejdsaftaler med diverse sociale og sundhedsfaglige instanser som skal opspore alkoholproblemer og henvise til alkoholbehandling? Andet?</p>	<p>Ja, der ønskes støtte til:</p> <p>1) <u>proceskonsulentopgaver i Center for Misbrug</u>, til kortlægning af styrker og svagheder i de nuværende behandlingstilbud samt udarbejdelse af udviklingsplan for området. (Beskrevet detaljeret under pkt. 5) Knytter sig til indsatsområde 3 i puljens udmøntningsmateriale.</p> <p>2) <u>udarbejdelse af plan for kompetenceudvikling af frontpersonaler samt implementeringsplan og løbende koordinering og projektledelse</u>. Knytter sig til indsatsområde 2.</p> <p>Kommunen ønsker at søge midler til, at medarbejder i Sundhedsstaben kan fungere som projektkoordinator/projektleder, herunder lave udviklings- og implementeringsplan, uddannelsesplan, samt koordinere gennemførelse af temadage hos de forskellige enheder i Kalundborg kommune i samarbejde med de nøglemedarbejdere, der uddannes i <i>samtalen om alkohol og børns trivsel</i>. Desuden forestår koordinator løbende økonomistyring, opfølgning på og afrapportering af projektets målopfyldelse og resultater til Sundhedsstyrelsens evaluering. Deltager på netværksmøder i Sundhedsstyrelsen.</p> <p>Koordinator i Sundhedsstaben ønskes ansat 4 dage månedligt i hele projektperioden.</p>
11.	<p>Organisering og bemanning i puljeperioden:</p>	<p>Der nedsættes en styregruppe, der skal sikre projektets faglige og organisatoriske implementering samt den løbende forankring i de forskellige deltagende enheder.</p>

		<p>Styregruppens sammensætning:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chef for Center for Misbrug • Arbejdsmarkedschefen • Leder af Sundhedsstaben • Chef for Fagcenter Småbørn og Undervisning <p>Indsatsområde 3, der omhandler Kompetenceudvikling af alkoholbehandlere, forankres i Center for Misbrug, hvorfor der søges om midler til at ansætte proceskonsulent (se pkt. 5). Blandt opgaverne er kortlægning af styrker og svagheder i de nuværende behandlingstilbud samt udarbejdelse af udviklingsplan for alkoholbehandlingen.</p> <p>Projektet bemannes endvidere af en koordinator/projektleder, der ønskes frikøbt fire dage om måneden i hele projektperioden. Koordinatoren er primært knyttet til indsatsområde 2 i projektet, der omhandler kompetenceudvikling af frontpersonalet. Koordinator er organisatorisk placeret i Sundhedsstaben og har bl.a. til opgave at sikre en kompetenceudviklingsplan for frontpersonalet, samt forestå den løbende projektledelse og økonomistyring.</p>
12.	<p>Det beskrives, hvordan indsatsen tænkes forankret som et fast tilbud efter periodens ophør:</p>	<p>Indsatsen forankres primært via det store antal medarbejdere i alle faglige enheder, der uddannes som nøglemedarbejdere med kompetence til at uddanne det resterende frontpersonale.</p> <p>Nøglemedarbejdernes placering i lokale faglige enheder er med til at sikre kendskab til de respektive fagligheder, personalets behov i forhold til viden om alkohol samt nærhed til frontpersonalet i hverdagen, når der opstår behov for sparring og videndeling. Projektets organisering skal skabe basis for, at viden videregives kontinuerligt, og at kompetencerne fastholdes i organisationen på langt sigt.</p> <p>Forankringen af indsatsen er en fælles indsats. Den koordinerende funktion i forhold til nøglepersoner ligger i Sundhedsstaben. Misbrugscentret bistår med fagekspertise inden for området, og har endvidere en medarbejder, der er uddannet som nøgleperson i metoden "Kort rådgivende samtale", som er med til at sikre det tværfaglige samarbejde. Forankringen sikres ligeledes gennem inddragelse af de kompetenceudviklede medarbejdere i et netværk, der fungerer som forum for sparring og yderligere kompetenceudvikling.</p>