

Skema 2: Nuværende status og ønsker til puljestøtte

”Familieorienteret alkoholbehandling”

Vurdering af alkoholbehandlingens nuværende status, styrker og svagheder i.f.t:		
1.	Nuværende størrelse og kapacitet i alkoholbehandling og alkoholbehandlingernes uddannelsesmæssige baggrund	Alkoholbehandlingen er en del af Center for Rusmiddel og Forebyggelse, som organisatorisk er placeret i Center for Socialt udsatte, Socialafdelingen Holstebro Kommune. I alkoholbehandlingen er ansat 9 behandlere. Derudover er der ledelse og administration. Yderligere 4 medarbejdere i Center for Rusmiddel og Forebyggelse arbejder med tilbud, som er målrettet både alkohol- og stofmisbrugere. Alkohol- og stofbehandlerne sidder i samme hus og har derfor mulighed for gensidig faglig sparring. Derudover kan behandlerne rådføre sig med det øvrige personale i Center for Socialt Udsatte, Staben i Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen, samt i kommunen i øvrigt. Der er ansat en funktionsleder med ledelsesansvar for den samlede personalegruppe i Center for Rusmiddel og Forebyggelse. Medarbejderne i Alkoholbehandlingen har uddannelser som socialrådgiver, lærer, pædagog eller psykolog. De har alle gennemført eller er i gang med en længerevarende efteruddannelse, primært med fokus på behandlingsmetoder (Se vedlagte bilag med oversigt over medarbejdernes uddannelser). Alle behandlere modtager desuden supervision.
2.	Alkoholbehandlingens tilbud til borgerne, herunder navnlig tilbuddet til familier med alkoholproblemer	I Center for Rusmiddel tilbydes ambulante samtalebehandling til alkoholmisbrugere, samt visitation til døgnbehandling. I den ambulante alkoholbehandling er der forskellige behandlingstilbud, som borgerne visiteres til efter den indledende udredning, hvor der foretages ASI. Der er bl.a. mulighed for administration og udlevering af antabus, samt deltagelse i gruppeforløb med psykoedukation og efterfølgende misbrugsbehandling i gruppe. Derudover er der individuel ambulante samtalebehandling, som tilrettelægges med en intensiv indledende fase, hvor borgeren modtager samtaler og/eller psykoedukation hver uge. I alkoholbehandlingen er der særligt fokus på behandling og støtte til familier med alkoholproblemer. Familieorienteret behandling er i de sidste år blevet udviklet og opprioriteret med to projekter, som netop har sat fokus på børnene og familien som helhed, når der er alkoholmisbrug til stede. Dette bl.a. ved at man har haft en børnefamiliesagkyndig, og ved at man har afprøvet metoden flerfamiliebehandling. Man har derudover gruppetilbud, som retter sig mod pårørende og voksne børn af misbrugere. Det vurderes i den enkelte sag, om det er relevant og muligt at inddrage familien i behandlingen.
3.	Antal gennemførte alkoholbehandlingsforløb i perioden 2010-2013.	1.474

4.	Alkoholbehandlings samspil med henvisende sundhedsfaglige og sociale instanser	<p>Som beskrevet i punkt 7 er der et samarbejde med Struer kommune og Lemvig kommune omkring et fælles behandlingstilbud i Alkoholbehandlingen Holstebro.</p> <p>Der kan i det enkelte behandlingsforløb samarbejdes og koordineres med f.eks. bostøtte, egen læge, anden behandler f.eks. psykolog, eller andre relevante samarbejdspartnere.</p> <p>Hvis der tale om en borger med psykiatriske diagnoser eller problemstillinger, kan der samarbejdes med relevante medarbejdere i kommunen indenfor psykiatriområdet, f.eks. i Center for Psykiatri eller Myndighedsafdelingen. I Fællesteamet for misbrug og psykiatri sidder desuden en repræsentant fra Regionspsykiatrien, ligesom der kan samarbejdes med sygeplejerske i Regionspsykiatriens Team for Misbrug og Psykiatri.</p>
----	--	---

Beskrivelse af ønsker til kvalitetsudvikling af alkoholbehandlingen og kompetenceudvikling:

5.	Ønsker kommunen støtte til at vurdere egne styrker og svagheder og til at lave en udviklingsplan for alkoholbehandlingen?	Nej.
6.	Er der behov for øget behandlerkapacitet i alkoholbehandlingen og hvordan ønskes denne tilvejebragt?	Nej.
7.	Samarbejde med andre kommuners alkoholbehandling, samarbejde med kommunens familiebehandlings-tilbud - andet?	<p>Der har siden 2007 været indgået en samarbejdsaftale mellem Struer, Lemvig og Holstebro kommuner. Center for Rusmiddel i Holstebro kommune varetager stof- og alkoholbehandling for borgere i alle tre kommuner. Aftalen fornyes hvert år, og der afholdes årligt fire styregruppemøder med repræsentanter fra kommunerne.</p> <p>Hvad angår samarbejde med kommunens familiebehandlingstilbud, samarbejdes med Børn og Unge forvaltningen, når det er relevant, f.eks. med Familiecentret Spiren. I forbindelse med projekt Styrket kvalitet i alkoholbehandlingen er der bl.a. udarbejdet samarbejdsaftale med Børn og Unge forvaltningen i Holstebro Kommune. Der udarbejdes tilsvarende aftaler med samarbejdspartnere i Struer og Lemvig kommuner.</p>

8.	<p>Ønskes en kompetenceudvikling af alkoholbehandlerne? Hvor mange ønskes på de forskellige kurser:</p>	<p>Nej, kun i forhold til uddannelse af frontpersonale, som beskrevet i næste felt.</p>
9.	<p>Ønsker kommunen uddannelse af nøglepersoner til at uddanne frontpersonaler i samtalen om alkohol og børns trivsel som skal tages i socialforvaltningen, daginstitutioner, skoler og jobcentre med henblik på at kunne henvise til alkoholbehandlingen?</p>	<p>Holstebro Kommune ønsker at søge to pladser på Sundhedsstyrelsens kurser til undervisere af frontpersonale. Det påtænkes at uddanne to alkoholbehandlere, således at de bliver i stand til at afvikle undervisning af frontpersonale med henblik på opsporing og viderehenvielse af alkoholmisbrugere med børn. Derudover søges midler til at afvikle kurserne og efterfølgende danne netværksgrupper og vedligeholde kompetencerne hos frontpersonalet.</p> <p>Som beskrevet tidligere er kvaliteten af alkoholbehandlingen i Holstebro Kommune blevet styrket igennem de seneste år, bl.a. via tidligere projekter med fokus på familiebehandling, samt efteruddannelse i dobbeltbelastning. Holstebro, Lemvig og Struer Kommuner ønsker nu at følge op på dette ved at styrke den tidlige indsats og det opsporende arbejde, med henblik på viderehenvielse til alkoholbehandling. Dette for at imødekomme den udbredte underbehandling, der er af mennesker med alkoholproblemer. Alkoholmisbrug har store konsekvenser, ikke blot for den enkelte, men i særlig grad for de børn og unge, der vokser op i familier med alkoholproblemer. Udover de menneskelige omkostninger, medfører overforbrug af alkohol også store økonomiske udgifter, bl.a. til anbringelser af børn udenfor hjemmet. Der er således mange gode grunde til at opprioritere den tidlige indsats.</p> <p>Holstebro Kommune uddannede tilbage i 2007 og 2008, som en del af Børnefamiliesagkyndig projektet, en række nøglepersoner blandt frontpersonalet, bl.a. i dagtilbud på børneområdet. Disse nøglepersoner blandt frontpersonalet blev efterfølgende inddelt i netværksgrupper, med henblik på at vedligeholde kompetencerne. Det har imidlertid vist sig at være en større opgave end forventet at vedligeholde kompetencerne og sørge for en koordinering, således at der blev udpeget og uddannet nye nøglepersoner, når der sker udskiftning i personalet.</p> <p>Det er således flere år siden, at der sidst blev uddannet frontpersonale. I denne periode er der foretaget en faglig opkvalificering, således at Alkoholbehandlingen nu er bedre rustet til indsatsen overfor alkoholmisbrugere og deres familier. Forhåbningen er, at disse nye kompetencer også kan bringes i spil i et nyt uddannelsesforløb for frontpersonale. Derudover forventes alkoholbehandlingen også nu at være bedre i stand til at støtte op omkring en fremtidig vedligeholdelse af frontpersonernes kompetencer.</p> <p>Udover at de undervisende alkoholbehandlere fremadrettet skal spille en mere aktiv rolle i vedligeholdelsen og koordineringen af kompetenceudviklingen hos frontpersonalet, ønsker Holstebro Kommune også at afprøve nye metoder i undervisningen af frontpersonalet. I tillæg til det indhold, som Sundhedsstyrelsen lægger op til i frontpersonalekurserne, ønsker vi at afprøve, om man kan inkorporere deltagelse af brugere og pårørende i un-</p>

		dervisningen. Holstebro Kommune har fra andre sammenhænge gode erfaringer med at fremme medborgerskab og deltagelse fra borgerne. I Center for Rusmiddel og Forebyggelse er der pårørendegrupper, som udelukkende drives af brugerne, ligesom der er et rusmiddelfrit værested med en høj grad af frivillig arbejdskraft. Vi har kendskab til lignende tilbud i Lemvig og Struer kommuner. I nærværende projekt forestiller vi os, at pårørende og tidligere alkoholmisbrugere vil kunne inddrages i uddannelsen af frontpersonalet. De vil f.eks. kunne bidrage med deres historie og betragtninger om, hvordan man bedst hjælper misbrugere og deres familier. De kan fortælle, hvad der har betydet noget for, at de fik hjælp og komme med gode råd, f.eks. om hvordan man tager emnet alkohol op.
10.	Ønsker kommunen støtte til proceskonsulentopgaver, der vedrører fx sammenlægning af alkoholbehandlingssenheder, samarbejde mellem alkoholbehandling og familiebehandling, plan for kompetenceudvikling af diverse frontpersonaler, støtte til at lave samarbejdsaftaler med diverse sociale og sundhedsfaglige instanser som skal opspore alkoholproblemer og henvise til alkoholbehandling? Andet?	Nej.

11.	Organisering og bemanding i puljeperioden:	<p>Kommunen ansøger om midler til at to alkoholbehandlere frikøbes i et antal timer, således at de kan blive uddannet som undervisere og efterfølgende afholde kurser for frontpersonale og derefter sørge for at kompetencerne vedligeholdes derefter. Kurserne skal afholdes decentralt i de tre kommuner, og tanken er, at man sammensætter holdene, således at frontpersonalet uddannes sammen med de personer, som de derefter skal være i netværksgruppe med. Således bliver netværksgrupperne lokalt forankret, og der skal bruges mindre tid på transport.</p> <p>Efter afholdelse af hvert kursus medvirker den ene underviser i den efterfølgende opbygning af en netværksgruppe med henblik på vedligeholdelse og videreudvikling af kompetencerne hos frontpersonalet. I hele projektperioden deltager der således en underviser i netværksgruppens møder (som afholdes hvert kvartal). På den måde spiller underviseren en aktiv rolle i etableringen af netværksgruppen og medvirker bl.a. til, at der skabes en kultur for faglig sparring omkring det opsporende arbejde.</p> <p>Den ene af de to alkoholbehandlere kommer til at fungere som koordinator for det samlede projekt. Koordinatoren skal sikre, at projektet forløber som planlagt, herunder korrekt dokumentation af aktiviteter, timeforbrug osv. Dette sker med sparring fra leder i Center for Rusmiddel og Forebyggelse, samt kontaktperson i Staben under Socialafdelingen og projektets regnskabsansvarlige. Denne lille styregruppe afholder møder hvert kvartal. Koordinatoren deltager desuden i netværksmøder arrangeret af Sundhedsstyrelsen.</p> <p>Derudover indkalder koordinatoren til et årligt samarbejds møde, hvor ledelsesrepræsentanter for de forskellige frontpersoners arbejdsområder deltager. Dette for at sikre en ledelsesmæssig opbakning ude på frontpersonalets arbejdspladser, samt at projektmedarbejderne sætter ind, hvis der f.eks. er brug for ekstra undervisning. Ved samarbejds møderne deltager desuden leder af Center for Rusmiddel og Forebyggelse, samt konsulent fra Staben i Socialafdelingen.</p>
12.	Det beskrives, hvordan indsatsen tænkes forankret som et fast tilbud efter periodens ophør:	<p>Det forventes, at de to alkoholbehandlere kan nå at uddanne frontpersonerne indenfor projektperioden samt at deltage i de første møder i netværksgrupperne. Derefter vil alkoholbehandlerne fortsat spille en aktiv rolle i vedligeholdelsen af kompetencerne ude blandt frontpersonalet. Dvs. at de efter projektperioden deltager i et årligt møde pr. gruppe. Koordinatoren hjælper med at sikre, at der udpeges og uddannes en ny nøgleperson, hvis det bliver nødvendigt pga. af personaleudskiftning. Der vil også fremadrettet være behov for et tilbud om kurser til frontpersonale, om end der sandsynligvis kun vil være nødvendigt at udbyde et kursus om året efter projektperiodens udløb.</p>