

## Skema 2: Nuværende status og ønsker til puljestøtte

### ”Familieorienteret alkoholbehandling”

Vurdering af alkoholbehandlingens nuværende status, styrker og svagheder i.f.t:		
1.	Nuværende størrelse og kapacitet i alkoholbehandlingen og alkoholbehandlingernes uddannelsesmæssige baggrund	<p>Med projektet vil vi optimere vores opsporing, behandling og samarbejde ift. alkoholbehandling med et familieperspektiv i Frederikshavn Kommune med henblik på implementering i egentlig drift.</p> <p>Enhver borger i Frederikshavn Kommune har mulighed for at henvende sig og bede om hjælp til alkohol behandling - der er både mulighed for åben anonym rådgivning og udredning med henblik på videre behandling. Der er ansat 1,5 medarbejder til udredning med socialfaglig baggrund.</p> <p>Den ambulante alkoholbehandling, der drives i samarbejde med Hjørring, Læsø og Jammerbugt kommuner, er bemanded med 7 behandlere og 2 psykologer. Heraf for Frederikshavn Kommune 3,5 behandler og 1 behandlingsansvarlig psykolog. Behandlerne har grunduddannelse som pædagoger. Hertil uddannelse i kognitiv misbrugsbehandling. Frederikshavn Kommune har ikke et familieorienteret alkoholbehandlings tilbud, men vurderer at kommunes størrelse-60.538 i 3. kvartal 2014, vil være stor nok til at etablere et familieorienteret tilbud.</p> <p>Frederikshavn Kommune har netop foretaget en analyse af kommunens anbringelser af børn og unge, og af den fremgår det, at en højere andel af forældrene i disse sager har misbrugsproblemer end det gør sig gældende ift. anbringelsessager på landsplan.</p> <p>Frederikshavn Kommune ønsker at samarbejde med Hjørring Kommune, såfremt begge kommuner får støtte fra puljen. Frederikshavns Kommune og Hjørring Kommune ønsker at samarbejde i forhold til udviklingsdelen og implementeringsdelen.</p>

<p>2.</p> <p>Alkoholbehandlingens tilbud til borgerne, herunder navnlig tilbuddet til familier med alkoholproblemer</p>		<p>Der er et stort fokus på tidlig indsats overfor børn, unge og familier i Frederikshavn Kommune. Opsporing og indsats sker bl.a. via det tværfaglige samarbejde på hele børn og ungeområdet. Frederikshavn Kommune har en samarbejdsmodel på området som hedder Familien i Centrum hvor dagpleje, daginstitutioner, skoler og klubber arbejder tæt sammen med sundhedsplejersker, socialrådgivere, psykologer og andre fagpersoner på børneområdet. Herudover har Frederikshavn Kommune eget Familiehus som bl.a. varetager familiebehandling. Disse tilbud er gældende for alle familier i kommunen.</p> <p>Det er et stort behov og ønske fra Frederikshavn Kommunes side at få udviklet og etableret et familieorienteret alkoholbehandlingstilbud.</p> <p>Nedenfor oplyses nuværende tilbud målrettet alkoholbehandling:</p> <p>Frederikshavn Kommune har to gruppetilbud til børn der vokser op i en familie, hvor der er alkoholproblemer</p> <p><b>Ballonen</b> Aldersgruppe: 9-12 år</p> <p><b>Helium Ballonen</b> Aldersgruppe: 12-14 år</p> <p>Disse grupper ligger aldersmæssigt forud for tilbuddet i</p> <p><b>TUBA Frederikshavn</b> Frederikshavn Kommune har en partnerskabsaftale med TUBA Danmark om driften af TUBA Frederikshavn. TUBA tilbyder hjælp, rådgivning og terapi til unge mellem 14 og 35 år, der er vokset op i hjem med alkoholmisbrug</p> <p><b>Det Mobile Ungeteam</b> Herudover har Frederikshavn Kommune et tilbud til unge under 18 år i regi af Det Mobile Ungeteam som retter sig mod unge som har et begyndende misbrug. Dette drives i regi af Behandlingscenter Nordenfjord ( se nedenfor)</p> <p><b>Åben anonym rådgivning, udredning og visitation</b> Frederikshavn kommune tilbyder åben anonym rådgivning og varetager udredningen til såvel ambulante behandling som til døgnbehandling. Døgnbehandling sker i private tilbud.</p> <p><b>Behandlingscenter Nordenfjord</b> Frederikshavn Kommune har et ambulante alkoholbehandlingstilbud der drives i samarbejde med Hjørring, Læsø og Jammerbugt kommuner.</p> <p><b>Familieambulatoriet</b> Familieambulatoriet er et specialtilbud for både gravide med tidligere eller aktuelt forbrug af alkohol og / eller andre rusmidler og medicin. Tilbuddet er forankret i Region Nordjylland og retter sig dermed også mod borgere i Frederikshavn Kommune.</p>
---	--	--

<p>3.</p>	<p>Antal gennemførte alkoholbehandlingsforløb i perioden 2010-2013.</p>	<p><u>Alkoholbehandling voksne 2010 – 2013:</u>                  Der har i perioden 2010-2013 været:                  Ambulante forløb: 198</p> <p>Døgnbehandling i 2010 og 2011: 11                  (Der har været en faldende tendens i 2012 og 2013.)</p> <p>Dagbehandling:6</p> <p>Der udføres i runde tal 600 åbne anonyme rådgivninger til borgere i Frederikshavn kommune årligt.</p> <p>Der er udredt:</p> <table data-bbox="574 694 989 795"> <tr> <td>2011</td> <td>81 borgere</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>141 borgere</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>160 borgere</td> </tr> </table> <p>(tallene for udredning dækker både alkohol og stof)</p> <p>Der er viden om at et stort antal af de voksne har børn under 18 år.</p> <p><u>Børnegrupper/alkohol:</u>                  Der har konstant været 6 børn i hver af grupperne med løbende optag. Ballonen har været et tilbud i hele perioden 2010 – 2013(er opstartet i 2007) og Heliumballonen er startet primo 2013.</p> <p>Der er aktuelt 6 børn på venteliste til børnegrupperne.</p> <p><u>TUBA Frederikshavn(samarbejder med Frederikshavn Kommune) – 2013 og 2014 indtil 31.08 i parentes</u>                  Ny henvendelser: 38 (39)                  Afsluttede unge: 50 (46)                  Antal unge i terapi: 94 (76)</p>	2011	81 borgere	2012	141 borgere	2013	160 borgere
2011	81 borgere							
2012	141 borgere							
2013	160 borgere							

4.	Alkoholbehandlingens samspil med henvisende sundhedsfaglige og sociale instanser	<p>Projektet skal organiseres og integreres i de henvisende sundhedsfaglige og sociale instanser. Ligeledes vil det familieforebyggende element blive sammentænkt med øvrige forebyggende indsatser i Frederikshavn Kommune, herunder også forebyggelsespakkerne på børneområdet. Alle relevante sundhedsfaglige og sociale instanser vil blive repræsenteret ledelsesmæssig i projektets styregruppe for at sikre ejerskab, ledelsesmæssigt fokus og viden om projektet.</p> <p>Der skal et stort oplysnings- og informationsarbejde til. Dette arbejde skal kontinuerligt foregå parallelt med projektet, da det er en vigtig forudsætning for at skabe viden, indsigt og forståelse for alkoholbehandlingsarbejdet i Frederikshavn kommune.</p>
Beskrivelse af ønsker til kvalitetsudvikling af alkoholbehandlingen og kompetenceudvikling:		

<p>5.</p>	<p>Ønsker kommunen støtte til at vurdere egne styrker og svagheder og til at lave en udviklingsplan for alkoholbehandlingen?</p>	<p>Frederikshavn Kommune ønsker, at udvikle en overordnet og sammenhængende indsats mellem alkoholbehandlingsområdet, familieområdet, arbejdsmarkedsområdet, sundhedsområdet etc. bl.a. med det resultat at vi får en tværfaglig familieorienteret alkoholbehandling.</p> <p>Inden projektet sættes i drift vil Frederikshavn Kommune udarbejde en SWOT-analyse som afsæt for udviklingsplanen på alkoholområdet.</p> <p><b>Projektorganisering:</b> Styregruppe Vi vil nedsætte en styregruppe med ledelsesrepræsentanter fra alle relevante direktørområder dækkende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Center for Familie (herunder myndighed, sundhedpleje, tandpleje, familiebehandling)</li> <li>• Center for Dag- og fritidstilbud</li> <li>• Center for Skole</li> <li>• Center for Unge</li> <li>• Center for Handicap og Psykiatri ( herunder udsatte og misbrug)</li> <li>• Center for Ældre og Sundhed</li> <li>• Center for Social- og Sundhedsmyndighed</li> <li>• Center for Arbejdsmarked</li> </ul> <p>med henblik på at skabe et stærkt ledelsesmæssigt fokus på udvikling af projektet.</p> <p>Projektgruppe Derudover vil vi nedsætte en projektgruppe, som blandt andet skal være med i udviklingen af projektet, herunder udarbejdelse og beskrivelse af visitationskriterier, beskrivelse af behandlingstilbuddene, henvisningsgange og samarbejde med alle relevante instanser og snitflader i forhold til alkoholbehandlingen og den familieorienterede alkoholbehandling.</p> <p>Vi forstiller os, at de første 6 måneder af projektperioden vil gå med udviklingsarbejdet samt opkvalificeringsdelen af behandlere og nøglepersoner.</p> <p>Projektlederstillingen vil blive opslået med følgende krav til personlige og faglige kompetencer: "Facilitator" på tværs af faggrupper og sektorer. Kendskab til/interesse for familierarbejdet og alkoholområdet, gode skriftlige kompetencer, gode formidlingsevner, samt at kunne arbejde målrettet og fokuseret. Projektledertimer: 30 timer pr. uge</p> <p>Ligeledes ønsker Frederikshavn Kommune at ansætte en koordinator/med tovholder funktion til at forestå udvikling og implementering af nøglepersonsnetværk og opkvalificering af frontpersonalet. Koordinator: 7 timer pr. uge.</p> <p>Frederikshavn Kommune ønsker at evaluere projektet i forhold til visitationen og samspil imellem indsatserne. Samt sikre et brugerperspektiv i forhold til den alkoholafhængige/familiernes tilfredshed og effekt af behandlingen. Evalueringen skal bruges til at justere, kvalificere og udvikle behandlingsindsatsen. Evalueringen vil også indgå som grundlag for den fremtidige organisering på alkoholbehandlingsområdet.</p>
-----------	--	---

6.	<p>Er der behov for øget behandlerkapacitet i alkoholbehandlingen og hvordan ønskes denne tilvejebragt?</p>	<p>Der er behov for kompetenceudvikling vedr. familieorienteret alkoholbehandling i kommunens ambulante behandlingstilbud Behandlingscenter Nordenfjord, den kommunale udredningsfunktion og vores Familiehus. Dette ønskes tilvejebragt blandt andet gennem Sundhedsstyrelsens kompetenceudviklingspakke. Ligeledes at der tilbydes behandlerteamene supervision i forhold til behandlingsarbejdet for at sikre styrkelse af behandlernes personlige og faglige kompetencer samt at styrke og kvalificere det tværsektorielle og tværfaglige samarbejde.</p>
7.	<p>Samarbejde med andre kommuners alkoholbehandling, samarbejde med kommunens familiebehandlingstilbud - andet?</p>	<p>Det ambulante alkoholbehandlingstilbud (Behandlingscenter Nordenfjord) drives i samarbejde med Hjørring, Læsø og Jammerbugt kommuner.</p> <p>Samarbejdet mellem Nordenfjords og kommunens Familiehus er ikke forankret i et overordnet og sammenhængende tilbud og dette ønskes optimeret og rammesat.</p> <p>Døgnbehandling af voksne købes hos private udbydere.</p> <p>Frederikshavn Kommune ønsker, at udvikle en overordnet og sammenhængende indsats mellem alkoholbehandlingsområdet, familieområdet, arbejdsmarkedsområdet, sundhedsområdet etc. herunder at få udviklet og integreret et familieorienteret tilbud, hvor grundlaget for den individuelle behandlingsindsats har afsæt i en systematisk kortlægning af den alkoholafhængige samlede livssituation. Herunder psykiske/somatiske lidelser, netværk og arbejdsmæssige situation, og konsekvenser for børn/familiens samlede livssituation.</p> <p>Ligeledes er det vigtigt at få samarbejdet mellem de forskellige tilbud styrket, således at den alkoholafhængige /familien får den støtte og de indsatser, som passer til den særlige situation, som den alkoholafhængige /familien befinder sig i.</p> <p>Herudover ønsker vi at styrke det forebyggende arbejde. Vi ønsker at udbygge vores anonyme rådgivning for børn, voksne og familier i Frederikshavn Kommune med et øget fokus på familien.</p> <p>Denne indsats skal ledsages af en massiv og vedvarende oplysningskampagne både mundtligt og skriftligt internt og eksternt i kommunen for sikre det bedste grundlag for at bruge denne mulighed.</p>

8.	<p>Ønskes en kompetenceudvikling af alkoholbehandlerne? Hvor mange ønskes på de forskellige kurser:</p>	<p>Frederikshavn Kommune ønsker følgende personalegrupper på Sundhedsstyrelsens uddannelsespakke (alle 4 elementer):</p> <p>Udredningsmedarbejdere i kommunalt regi: 2 personer        Alkoholbehandlingscenter Nordenfjords: 9 personer<sup>1</sup>        Familiehuset Frederikshavn Kommune: 4 personer</p> <p>Vi ønsker at behandlingsteamene har det samme teoretiske afsæt, da det vil kvalificere og styrke det tværfaglige samarbejde. Her tænkes specielt på fælles teoretisk afsæt for behandlingen herunder forståelse for de forskellige vidensbaserede metoder og tilgange, der findes i alkoholbehandlingen i dag. Forståelse for alkoholafhængighedens komplekse område, forståelse for de konsekvenser det har for børnene, der vokser op i familier med alkoholproblemer. Specielt de psykiske og sociale belastninger der følger med for børnene med risiko for varige spor i voksenalderen.</p> <p>Vi ønsker at få udarbejdet et fælles, tværfagligt grundlag for alkoholbehandlingen i Frederikshavn Kommune. Frederikshavn Kommune har de sidste 3 år arbejdet tværfagligt med optimering af den tværfaglige samarbejdsmodel på hele børneområdet i Frederikshavn. Dette arbejde understøtter vores ønske om den familieorienterede alkoholbehandling.</p>
----	---	---

<sup>1</sup> Alle 9 har borgere fra Frederikshavn Kommune. Hvis både Frederikshavn og Hjørring Kommuner får den ansøgte støtte vil de 9 behandlere kun skulle indgå 1 gang.

<p>9.</p>	<p>Ønsker kommunen uddannelse af nøglepersoner til at uddanne frontpersonaler i samtalen om alkohol og børns trivsel som skal tages i socialforvaltningen, daginstitutioner, skoler og jobcentre med henblik på at kunne henvise til alkoholbehandlingen?</p>	<p>Frederikshavn Kommune ønsker en virkelig styrkelse af frontpersonalet for at sikre tidlig opsporing og forebyggende indsats.</p> <p>Dette vil vi gøre gennem uddannelse af nøglepersoner på tværs af kommunens Fagcentre, således at nøglepersonerne sikrer en videre opkvalificering på arbejdspladserne.</p> <p>For at sikre, at vi når ud på arbejdspladserne, vurderer vi, at der i projektperioden skal ansættes en tovholder/koordinator - som koordinerer og sikrer erfaringsudvikling, løbende opkvalificering blandt nøglepersonerne, men også sikrer nøglepersonernes videreformidling af viden på arbejdspladserne sker i samspil med ledelsen.</p> <p>Nøglepersonerne vil blive organisatorisk forankret under koordinatoren. Koordinatoren har ingen ledelsesmæssige kompetencer men tovholderfunktion for nøglepersonerne i forhold til deres opgaveløsning på dette område.</p> <p>Antal nøglepersoner:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>nøglepersonuddannelse for ca. 25 personer (socialrådgivere, sundhedsplejersker, lærere, pædagoger samt medarbejdere fra jobcentret samt sundhedscentrene.</li> </ul> <p>Antallet tager bl.a. afsæt i at der forventes en helt ny distriktsopdeling på hele børneområdet i Frederikshavn Kommune med virkning fra 1. august 2015. Antallet og organiseringen skal sikre sammenhængen til fremtidig struktur, så der bliver fokus på alle arbejdspladser i strukturen (Bæredygtigt Børneområde)</p> <p>Opkvalificeringsforløb:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>kursus i den nødvendige samtale om alkohol og børns trivsel for frontpersonale</li> <li>afholdelse af temadage og temamøder</li> <li>kursus vedr. den korte opsporende samtale</li> </ul> <p>Ligeledes er det vigtigt at udarbejde en informationsstrategi i forhold til at identificere alle relevante informationssteder i kommunen og at få formidlet projektet ud på alle relevante arbejdspladser og på Frederikshavn Kommunes intranet/hjemmeside.</p>
-----------	---	---



<p>10.</p>	<p>Ønsker kommunen støtte til proceskonsulentopgaver, der vedrører fx sammenlægning af alkoholbehandlingsenheder, samarbejde mellem alkoholbehandling og familiebehandling, plan for kompetenceudvikling af diverse frontpersonaler, støtte til at lave samarbejdsaftaler med diverse sociale og sundhedsfaglige instanser som skal opspore alkoholproblemer og henvise til alkoholbehandling? Andet?</p>	<p>Der er behov for udvikling og implementering af den familieorienterede alkoholbehandling. Herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• at udvikle en overordnet og sammenhængende indsats mellem alkoholbehandlingsområdet, familieområdet, arbejdsmarkedsområdet, sundhedsområdet etc. bl.a. med det resultat at vi får en tværfaglig familieorienteret alkoholbehandling.</li> <li>• Kompetenceudvikling af alkoholbehandlere for at sikre fælles forståelse og fælles teoretiske afsæt for den familieorienterede alkoholbehandling i kommunen.</li> <li>• Udvikle et formaliseret og tydeligt samarbejde mellem alkoholbehandling og familiebehandling, således at der sikres et hurtigt og smidigt samarbejde og sagsgang.</li> <li>• Udarbejdelse af tydelige visitationskriterier og sagsgang for alkoholbehandlingen og den familieorienterede alkoholbehandling.</li> <li>• Organisering af og udviklingsplan for nøglepersonuddannelsen samt strategi for kompetenceudvikling af frontpersonale på arbejdspladserne.</li> </ul> <p>Vi vil udarbejde succeskriterier for projektet med henblik på at måle på de udvalgte succeskriterier, da det er vigtigt hele tiden at have projektets formål, mål og succeskriterier for øje i projektperioden med henblik på at sikre et behandlingstilbud af høj kvalitet.</p>
<p>11.</p>	<p>Organisering og bemanding i puljeperioden:</p>	<p>Projektet forankres i Center for Familie med følgende bemanding:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Projektleder: 30 timer/uge til at forstå udvikling og ledelse af projektet.</li> <li>2. Koordinator: 7 timer/uge til forebyggelse og udvikling af nøglepersonnetværket</li> <li>3. Behandlingsdelen: Familiebehandler, Familiehuset: 1 årsværk Alkoholbehandler, Nordenfjords: 1 årsværk</li> <li>4. Intern evaluator – vi ønsker at få opgaven løst af en intern evaluator for at sikre en sammenhæng og kontinuitet i forhold til fremtidig drift.</li> </ol>

12.	Det beskrives, hvordan indsatsen tænkes forankret som et fast tilbud efter periodens ophør:	<p>På sigt antager vi, at der bliver behov for styrket samarbejde mellem Region og Kommune via sundhedsaftalen om borger med dobbeltdiagnoser (psykisk sygdom og alkoholmisbrug) med henblik på udvikling af tværsektorielt samarbejde og udvikling af indsats. Derfor er dokumentation og kortlægning af data i forhold til dette specielle område i projektperioden afgørende for løbende at kvalificere behandlingstilbuddene.</p> <p>Med baggrund i evalueringen ønsker Frederikshavn Kommune at projektet overgår til fast drift efter projektperiodens ophør. Dette for at forberede kommunen på, at udmønte behandlingsgarantien, på en kvalificeret måde.</p>
-----	---	---

B