



Erfaringer fra kommunale indsatser

- Den tværgående evaluering af Lighed i sundhed

Ved seniorprojektleder Lars Skytte Petersen, COWI

#

1

15 mar 2010

Erfaringer fra kommunale indsatser

COWI

Målgruppen

- **Kontanthjælpsmodtagere**

(København, Greve, Jammerbugt, Odense)

- **Arbejdsløse med børn**

(Vordingborg)

- **Førtidspensionister**

(Gladsaxe)

Relevans



#

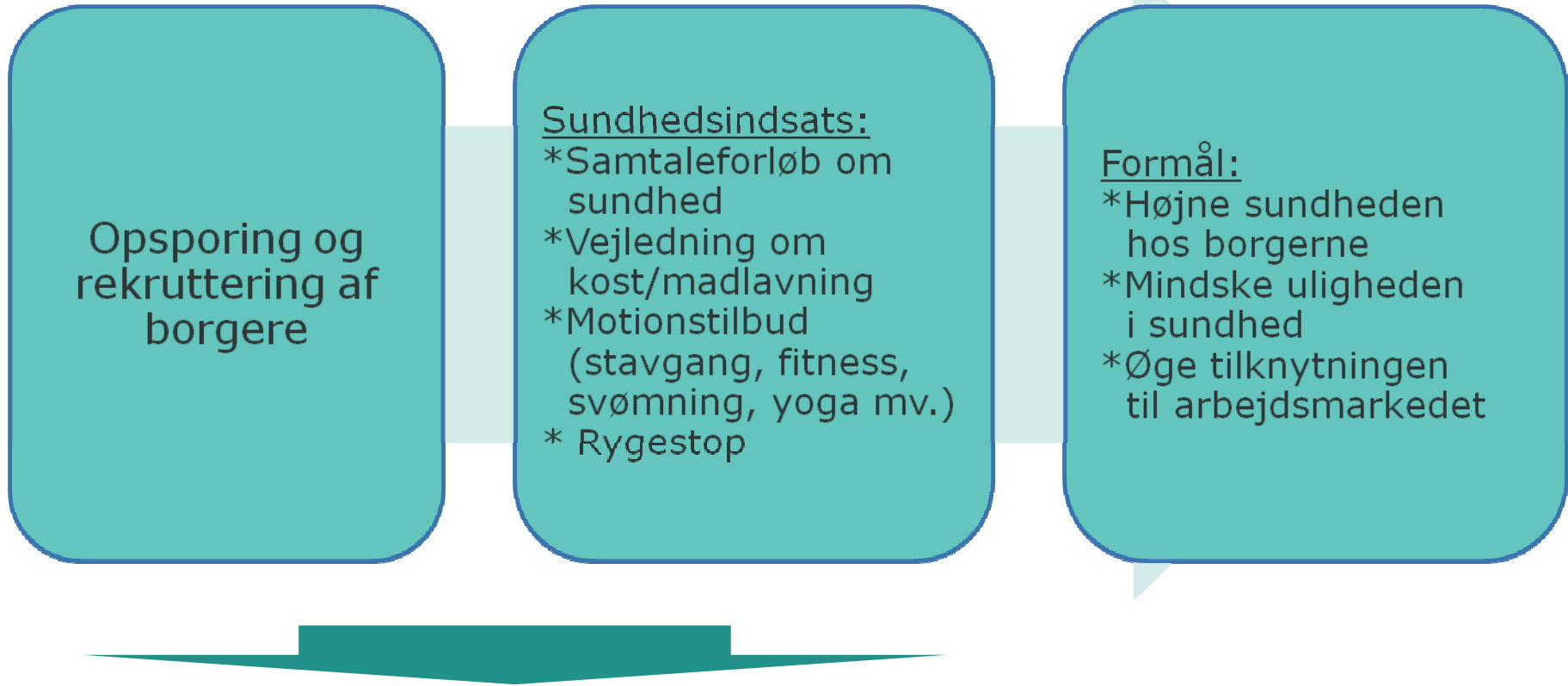
3

15 mar 2010


Erfaringer fra kommunale indsatser

COWI

Hvad bestod indsatsen i?



Metodeudvikling



"På arbejdsmarkedsområdet handler det om den korteste vej til beskæftigelse. Vi er underlagt en helt anden lovgivning end på sundhedsområdet med klare regler for, hvad borgeren skal deltage i af f.eks. aktivering for at gøre sig arbejdsmarkedsparat. Sundhedsområdet er mere løst organiseret og uden et stort bindende regelsæt."

Kilde: Udviklingskonsulent, Jobcenter

Karakteristik af sundheds- og beskæftigelsesområdet



Sundhedsområdet	Beskæftigelsesområdet
Projektorientering	Drifts- og regelorientering
Fokus på sundhed og sundhedsprogression	Fokus på at gøre borgerne arbejdsmarkedsparate og selvforsørgende
Fokus på at arbejde evidensorienteret	Fokus på output, jf. kravene i lovgivningen

Forskellige strategier

- Sundhed som trojansk hest i beskæftigelsesindsatsen



- Sundhed som integreret del af beskæftigelsesindsatsen


Hvordan overvindes forskellene mellem beskæftigelses- og sundhedsområdet?



- **Ressourcer:** Der skal afsættes tid/ressourcer til at snakke sammen på tværs af sundheds- og beskæftigelsesområdet
- **Medarbejderne:** Der skal arbejdes med værdierne/kulturen hos medarbejderne - både på sundheds- og beskæftigelsesområdet
- **Ledelse:** Der skal være en ledelsesmæssig forankring af indsatsen
- **Udvikling:** Sundhed i beskæftigelsesindsatsen skal italesættes og ses som et nyt (og spændende) udviklingsområde

Metodeudvikling – hvad kan vi lære?

- Projekterne har haft fokus på **KRAM**
 - men svært at arbejde med **rygning og alkohol**
- Forventning om modstand fra **borgerne** mod sundhedsindsatsen
 - men det var snarere **medarbejderne** der skulle arbejdes med
- Forudfattet opfattelse af at tilbuddene kun kunne være **frivillige**
 - men borgerne havde ikke noget imod, at de var **obligatoriske**



"Man skal passe på med at stille det for firkantet op som en modsætning mellem frivillighed og tvang. Det er bedre at fokusere på, at deltagerne godt nok skal deltage, men at de selv må vælge, hvilke aktiviteter som de vil deltage i."

Kilde: Frontmedarbejder, København

Forankring

"Projekterne har haft stor succes i forhold til at skabe forankring. Sundhed er således blevet forankret – eller er på vej til at blive forankret – i beskæftigelsesindsatsen i København, Jammerbugt, Odense, Greve og Vordingborg kommuner. Dette er utvivlsomt det største og mest imponerende resultat af satspuljebevillingen."

Kilde: COWIs evalueringsrapport

Hvad er lykkes?

- I **København** er to sundhedskonsulenter blevet fastansat og et koncept vedr. 'Skånsom aktivering' er anvendt i udbudsmateriale
- **Vordingborg** har igangsat et pilotprojekt med 'Sundhed i aktiveringen'
- **Greve** arbejder på et lignende tiltag
- I **Odense** videreføres projektet i jobcenterdriften med sundhedstilbud til målgruppen
- I **Jammerbugt** har medarbejderne fået et fælles sprog, der går på tværs af sundheds- og beskæftigelsesområdet
- I **Gladsaxe** er der udarbejdet kost- og aktivitetspolitikker i de enkelte tilbud

Hvad betød noget for forankringen?



Eksterne faktorer	Interne faktorer
Stigende fokus på sundhed i det omgivende samfund	Høj prioriteret indsats - nationalt og i kommunerne
Rygeloven	Vedvarende inddragelse af lederniveauet i kommunerne
Sygedagpengereform	Metodeudviklingen var motor for udviklingen af medarbejdere og projekt
	Engagerede og kompetente projektmedarbejdere i kommunerne



Findes der metoder/redskaber?

- **Københavns Kommune** har udgivet en værktøjssamling med fem konkrete metoder til sundhedsfremme i beskæftigelsesindsatsen samt udgivet en casebeskrivelse
- **Vordingborg Kommune** udgiver snart samtalekort om "Den løsningsfokuserede sundhedssamtale"
- **Odense Kommune** har udviklet et koncept med en Sundhedsprofil Light, der er beskrevet i en manual med tilhørende spørgeramme
- Sundhedsstyrelsen har sammen med **Gladsaxe Kommune** udgivet et inspirationskatalog om organiseringen af sundhedsaktiviteter i bo- og aktivitetstilbud
- Udgivet diverse inspirationsmateriale/redskaber m.v. fra **Sundhedsstyrelsen**